JOLECO®

Training für Führungskräfte

Leadership

Führungskompetenz stärken und weiterentwickeln

Wieso Leadership?

Führungskräfte haben in zunehmendem Maße immer komplexeren Ansprüchen zu genügen. In Zeiten des Wandels nehmen Unsicherheiten, Mehrdeutigkeiten und Widersprüchlichkeiten zu.

Dabei werden bisherige Herangehensweisen auf die Probe und in Frage, aber auch die Frage nach dem grundsätzlichen Sinn gestellt. Gleichzeitig gilt es Chancen zu nutzen, Mitarbeiter*innen & Teams gleichermaßen weiterzuentwickeln und das Unternehmen zukunftsfit zu machen.

Stillstand ist keine Option – aktionistisches und kurzfristig orientiertes Handeln ohne Berücksichtigung systemischer Zusammenhänge genauso wenig.

Unser **Leadership-Training** professionalisiert die Führungs-kompetenzen erfahrener Praktiker*innen und fördert die weitere Persönlichkeitsentwicklung. Dabei stellt die Qualifizierung keinen Selbstzweck dar, sondern entfaltet Wirkung für die erfolgreiche Weiterentwicklung der Mitarbeiter*innen, Teams und des Unternehmens.

Worum geht’s?

Im Fokus steht die wirksame Kompetenzentwicklung und die Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten als Führungskraft:

- Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit und der Führungskompetenzen
- Eigene mentale Konzepte verstehen und positiv weiterentwickeln
- Übertragung der Selbstbeobachtung des eigenen Verhaltens auf die Führungsaufgabe
- Anwendung reflexiver Tools, um Schlussfolgerungen für das eigene Handeln abzuleiten
- Eigene Potenziale entfalten, um die Potenziale von Mitarbeiter*innen und Teams entfalten zu können
- Effektive Selbststeuerung und Stärkung der Selbstwirksamkeit
- Förderung der Fähigkeiten und Kompetenzen, um mit komplexen, mehrdeutigen, paradoxen sowie widersprüchlichen Situationen umzugehen
- Tragfähige Beziehungen erfolgreich gestalten
- Geduld wahren, Zurückhaltung üben sowie systemische Wechselwirkungen berücksichtigen, um wirksam Chancen ergreifen zu können

Um wen geht’s?

Erfahrene Führungskräfte, die…

- Veränderungen und Wandel von Führung, Teams und Organisationen kompetent gestalten wollen.
- eine hohe Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung und Begeisterung am kontinuierlichen Lernen mitbringen.

3 Entwicklungsstufen zu erfolgreicher Leadership

Die Logik der Qualifizierung folgt drei kompetenzbasierten Entwicklungsstufen zur erfolgreichen Leadership, die jeweils ein Kursmodul repräsentieren:

Modul 1
Einstieg
“Ich erkenne”

Modul 2
Vertiefung
“Ich entwickle”

Modul 3
Professionalisierung
“Ich gestalte”

Wie ist das Training strukturiert?

Das Programm umfasst drei Module, die von Barbara Kleditzsch und Daniel Kleditzsch begleitet werden. Im Fokus stehen persönliches Handeln, Ausprobieren, Erleben, begleitetes Aufarbeiten und Reflektieren vielfältiger Aufgabenstellungen, die sich an den Kompetenzen einer Agilen Führung ausrichten. Dafür schaffen wir begleitete individuelle und gruppenspezifische Lern- & Reflexionsräume. Die Teilnehmer*innen bekommen wirksame Tools sowie Texte und weiterführende Literaturhinweise an die Hand.

Um einen höchstmöglichen Praxistransfer zu unterstützen, besteht jedes Modul aus **drei gleichen Schritten:** Intervention, begleitete Transferphase und Aufarbeitung & Reflexion.

Schritt 1: Intervention
Interaktiver Praxisworkshop von 2,5 Tagen – drinnen & draußen

Schritt 2: Begleitete Transferphase
Erproben & Trainieren in eigener Praxis

- Erfassung der IST-Kompetenzen der Stufe
- App gestütztes & kompetenzorientiertes Mikrotraining
- Persönliche Aufgabe / Projekt
- Zwei Einzel-Coachings jeweils zu Beginn und Ende

Schritt 3: Aufarbeitung & Reflexion
Abschluss des Moduls (Video-Call mit allen Teilnehmer*innen)

Das Programm endet mit einem persönlichen Abschlussgespräch, in dessen Mittelpunkt reflektiv und wertschätzend die persönliche Weiterentwicklung Ihrer Kompetenzen, Ihres Lernportfolios sowie Ihrer persönlichen Aufgaben/Projekte während des Kurses stehen.

Wie läuft unser Führungskräfte-Training ab?

Die drei Module orientieren sich in ihrer inhaltlichen Ausrichtung an den kompetenzbasierten Entwicklungsstufen einer erfolgreichen Leadership:

Modul 1: Einstieg

Schwerpunktkompetenzen & Skills:

- Selbstbeobachtung
- Selbststeuerung
- Eigenverantwortung
- Systemisches Verständnis & Handeln
- Reflexivität

Schwerpunktthemen:

- Kennenlernen & Gruppenbildung
- Selbstbeobachtung & Selbsterfahrung
- Systemische Prinzipien

Inhalte:

- Führungserlebnisse & Erfahrungen – Wie prägen diese heute meine Persönlichkeit & mein Führungsverhalten?
- Mentale Modelle und innere Bilder
- Persönliche Stärken & Ressourcen
- Bewusstsein & Klarheit über die eigenen Rollen sowie das eigene Führungsverständnis
- Achtsame Selbstbeobachtung: Wie gelingt sie? Wie wirke ich auf andere? Wie gehe ich mit anderen um?
- Wie verändere ich auf Basis meiner (Selbst-)Beobachtungen mein eigenes Tun & Handeln?
- Geduld wahren, Zurückhaltung üben und systemische Wechselwirkungen beachten
- Wert-& bewertungsfreies beobachten als Führungskraft
- Systemisches Denken & Handeln

Modul 2: Vertiefung

Schwerpunktkompetenzen & Skills:

- Werteorientierung
- Zielorientierung
- Selbstgesteuertes Lernen
- Ambivalenz-Kompetenz
- Beziehungsgestaltung

Schwerpunktthemen:

- Persönliche Werte & Haltung in meiner Führungsrolle
- Persönliche Weiterentwicklung – Sinn & Vision
- Selbststeuerung / Selbstführung

Inhalte:

- Persönliche Werte & Haltung in meiner Führungsrolle
- Ethische Dimensionen von Führung
- Systemische Analyse & Umgang mit Einfluss & Macht
- Persönliche Zukunftsbilder erfolgreicher Führung – Sinn & Vision
- Wege zur individuellen Umsetzung
- Umgang mit Eigenverantwortung vs. Schuldsuche (Blaming)
- Beziehungsgestaltung
- Feedbackgespräche aus systemischer Sicht
- Umgang mit Komplexität in persönlichen Entwicklungsprozessen
- Selbststeuerung & Selbstführung
- Reflexivität im Führungsalltag

Modul 3: Professionalisierung

Schwerpunktkompetenzen & Skills:

- Ambiguität
- Teamorientierung
- Konfliktfähigkeit
- Kommunikation
- Empathie
- Innovation

Schwerpunktthemen:

- Stabilisierung der Selbststeuerung
- Potentiale entfalten (persönlich, Team & Organisation)
- Kontinuierliche Weiterentwicklung auf allen Ebenen

Inhalte:

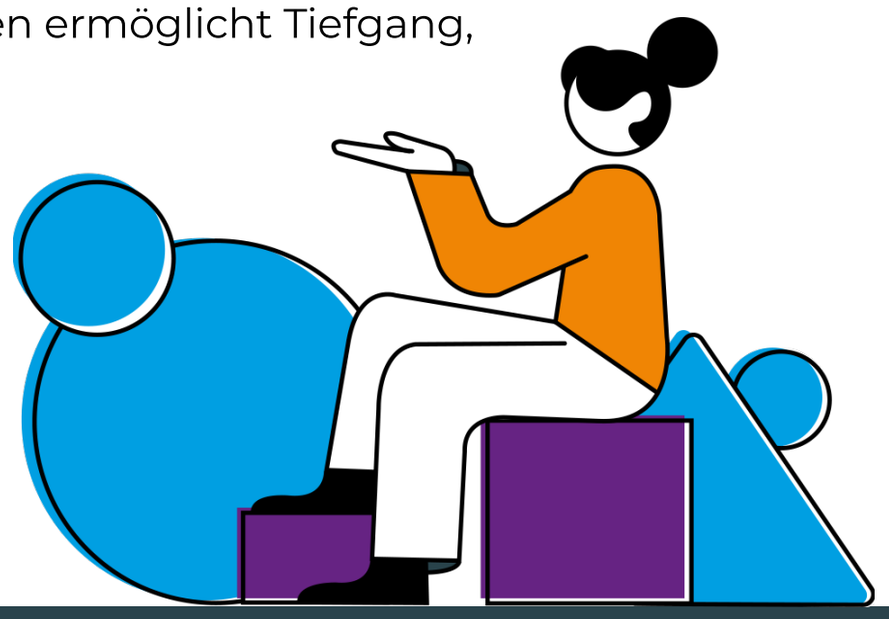
- Stabilisierung und Verstetigung der reflexiven Entwicklungsprozesse
- Persönliche Potentiale entfalten
- Selbststeuerung und Selbstwirksamkeit ausbauen
- Stärkenorientierte Begleitung von Mitarbeiter*innen
- Beziehungen erfolgreich gestalten
- Systemische (Aus-) Wirkungen von Weiterentwicklungsprozessen
- Konstruktiver Umgang mit Blockkaden & Konflikten
- Kommunikation & Verhalten im Kontext von Kooperation & Kollaboration
- Individuelle Feedbackprozesse

Welche Methoden / Arbeitsweisen werden genutzt?

- Erst Erleben, Tun und Reflektieren – dann die Theorie!
- Fallarbeiten der Teilnehmer*innen in Form von Kleingruppen- und Einzelarbeiten drinnen & draußen
- Theorie-Input zu Modellen, Konzepten, Methoden und Instrumenten
- Reflektion in unterschiedlichen Formaten
- Draußen in der Natur: Bewegungsbezogene Aufgaben, um Handeln und Tun unter vielfältigen Perspektiven zu gestalten, handlungsorientiert aufzuarbeiten sowie zu reflektieren und daraus kompetenzorientierte Entwicklungschancen abzuleiten
- Analoge Methoden und Interventionen
- Demonstrationen der Trainer, Rollenspiele, Mikroanalysen
- Selbsterfahrung zur Persönlichkeitsentwicklung
- Wechselseitiges Sparring, Erfahrungsaustausch und Feedback durch vielfältige Blickwinkel
- Arbeit an konkreten Anliegen, Aufgaben und Projekten
- Begleitetes Mikrotraining via App mit individuellem Lernpfad und im eigenem Tempo
- Einzelcoaching
- Persönliches Lernportfolio

Was ist das Besondere an unserem Training?

- Es ist ein Programm für erfahrene Führungspraktiker*innen.
- **Begrenzte Teilnehmer*innen-Anzahl auf max. 12 Personen.**
- Die Weiterentwicklung von Kompetenzen steht im Fokus.
- Professionalisierung und Persönlichkeitsentwicklung werden gleichzeitig vorangetrieben.
- Wir nutzen moderne pädagogisch-didaktische Konzepte, die insbesondere den Transfer in den beruflichen Alltag unterstützen.
- Wir verknüpfen in einem innovativen Kursformat Vor-Ort-Veranstaltungen und Online-Termine, so dass wir das Beste aus beiden Welten zur Verfügung stellen.
- Kontinuierliche Begleitung von zwei Berater*innen/Trainer*innen ermöglicht Tiefgang, Transfer und gemeinsame Weiterentwicklung.



Organisatorisches

Dauer & Termine

Der Kurs startet am 20. September 2023 und endet am 20. September 2024. Jedes Modul umfasst einen Zeitraum von vier Monaten.

Modul 1: Einstieg

- Praxis-Workshop: 20. - 22. September 2023
- Begleitete Transferphase im eigenen Berufsalltag
- Abschluss-Call Modul 1 (online): 12. Januar 2024 von 9:00 bis 12:00 Uhr

Modul 2: Vertiefung

- Praxis-Workshop: 24. - 26. Januar 2024
- Begleitete Transferphase im eigenen Berufsalltag
- Abschluss-Call Modul 2 (online): 3. Mai 2024 von 9:00 bis 12:00 Uhr

Modul 3: Professionalisierung

- Praxis-Workshop: 15. - 17. Mai 2024
- Begleitete Transferphase im eigenen Berufsalltag
- Abschluss-Call zu Modul 3 & Abschluss des gesamten Kurses (online): 16. September 2024 von 9:00 bis 13:00 Uhr
- Individuelle Abschlussgespräche (ca. 1 Stunde): 16. bis 20 September 2024

Die Praxis-Workshops beginnen jeweils um 10:30 Uhr am ersten Tag (Mi.) und enden am letzten Tag (Fr.) um 13:00 Uhr.

Es wird auch an den Abenden gearbeitet.

Ort

Bühl/Baden, Burg Windeck

Anmeldeschluss

15. August 2023

Teilnehmergebühr

€ 6.900,- zzgl. 19 %MwSt.

Für Selbstzahler*innen sind Ratenzahlungen möglich.
Kosten für Anreise, Hotelzimmer und Tagungspauschale sind von den Teilnehmer*innen selbst zu tragen.

Anlaufstelle für Interessent*innen

- Tel.: +49 1523 1845 688
- Email: dk@jointlearningconcept.com

Stornierungsbedingungen

- bis 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn
  → kostenlos
- bis 6 Wochen vor Ausbildungsbeginn
  → 50 % des Gesamtbetrags
- bis 3 Wochen vor Ausbildungsbeginn
  → 100 % des Gesamtbetrags

JETZT BUCHEN

Wer sind die Trainer*innen?

Barbara Kleditzsch

Gesellschafterin & Geschäftsleitung von JOLECO®

Lehrbeauftragte am Karlsruher Institut für Technologie und an der VICTORIA Hochschule Baden-Baden

Kernkompetenzen:

- Systemische Beratung in Veränderungsprozessen auf Personaler-, Team- & Organisationsebene,
- Handlungsorientierte & kompetenzbasierte Weiterbildung von Führungskräften,
- Begleitung und Coaching von Führungskräften & Teams in Weiterentwicklungs- und Veränderungsprozessen

Daniel Kleditzsch

Geschäftsführender Gesellschafter von JOLECO®

Lehrbeauftragte an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Karlsruhe

Kernkompetenzen:

- Systemische Beratung in Veränderungsprozessen auf Personaler-, Team- & Organisationsebene,
- Integration von Betriebswirtschaft sowie von Prozess- & Projekt-Know-How in Veränderungsprozessen,
- Handlungsorientierte Führungskräfte- & Teamentwicklung in Anlehnung an das IOA®-Konzept (Integrative Outdoor-Aktivitäten®)

Über JOLECO

JOLECO steht für Joint Learning Concept.

Wir beraten und begleiten individuell Führungskräfte, Teams und Unternehmen bei ihren Veränderungs- und Weiterentwicklungsprozessen.

Für unsere Kunden nutzen wir methodisch insbesondere die Systemische Organisationsberatung sowie das handlungsorientierte Lernen zur Weiterentwicklung von Kompetenzen/Skills und erweitern damit die möglichen Handlungsoptionen, um flexibel auf Chancen und Veränderungen sowie robust in Krisen reagieren zu können.

Als Ausdruck unserer eigenen hohen Ansprüche sind wir nach der Qualitätsnorm DIN EN ISO 29993 zertifiziert. Das bedeutet, dass wir die Qualität der Wertschöpfungsprozesse für unsere Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns rücken.

JOLECO GmbH
Lange Str. 6
76530 Baden-Baden

Tel.: +49 1523 1845 688
www.jointlearningconcept.com